



Seminar

Einführung von Bildungscontrolling -Systemen in der Personal- entwicklung

Termine auf Anfrage

Attraktivität als
Arbeitgeber durch
gezielte
Mitarbeiterentwicklung



Jochingergasse
2100 Korneuburg



cit.at



+43 2263 51120



info@cit.at



Der Abschied vom Gießkannenprinzip

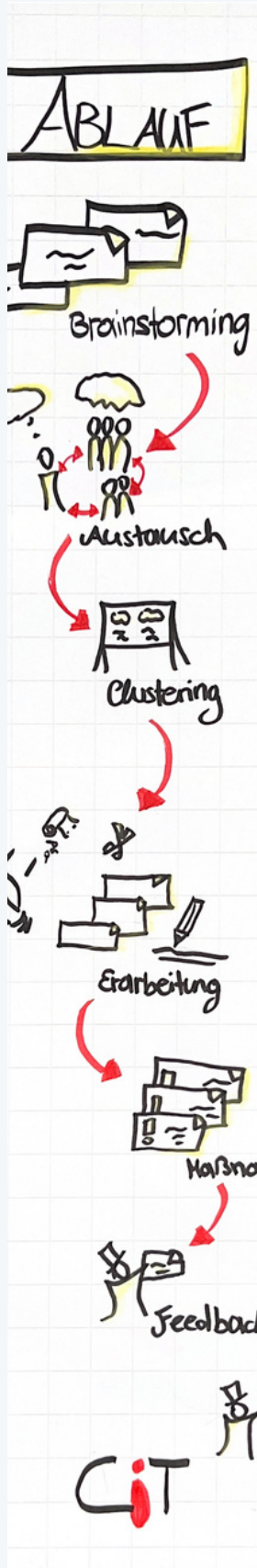
Effiziente Ressourcennutzung
und optimierte
Weiterbildungsplanung.

**Steigerung der
Mitarbeiterperformance** und
Produktivität.

**Strategische
Personalplanung** und
frühzeitige
Kompetenzentwicklung.

**Kostenreduktion durch
bedarfsgerechte
Investitionen.**

**Qualitätssicherung und
kontinuierliche Verbesserung**



SEMINAR INHALTE

1 Das Phasenprogramm zur Einführung eines professionellen Bildungs-Controlling-System

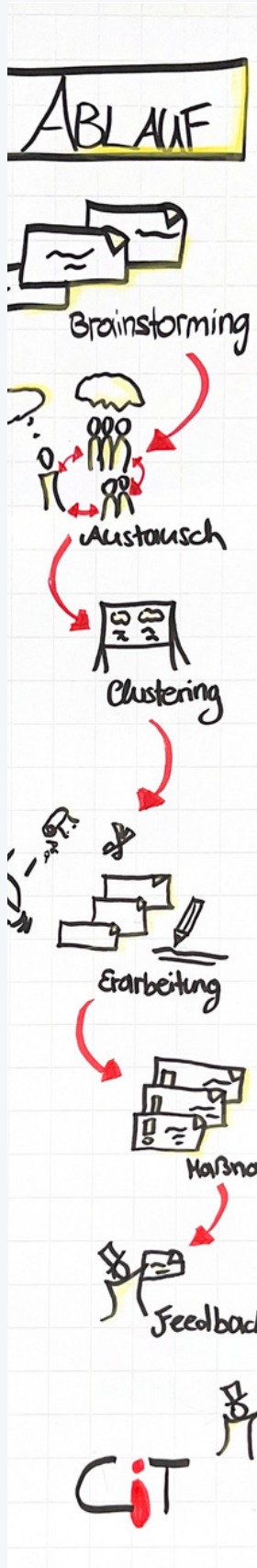
- Die 12 Schritte zum kompletten Bildungscontrolling-System
- Was Bildungs-Controlling bringt
- Ab jetzt gibt es nur noch Bildungsinvestitionen, die sich lohnen

2 Bildungscontrolling nach dem Prinzip der Balanced-Score-Card

- Die 4 Bildungsplanungsperspektiven
- So wird Bildungscontrolling in die Unternehmensstrategie integriert
- Einige wichtige Schlüsselkennzahlen des Bildungscontrollings

3 So werden Kompetenzprofile in die Personal- und Organisationsentwicklung gekonnt eingebunden

- Systematische Mitarbeiterqualifizierung betreiben
- Geeignete Verfahren zur Mitarbeiterqualifizierung
- Rechtzeitig neue Qualifikationen aufbauen



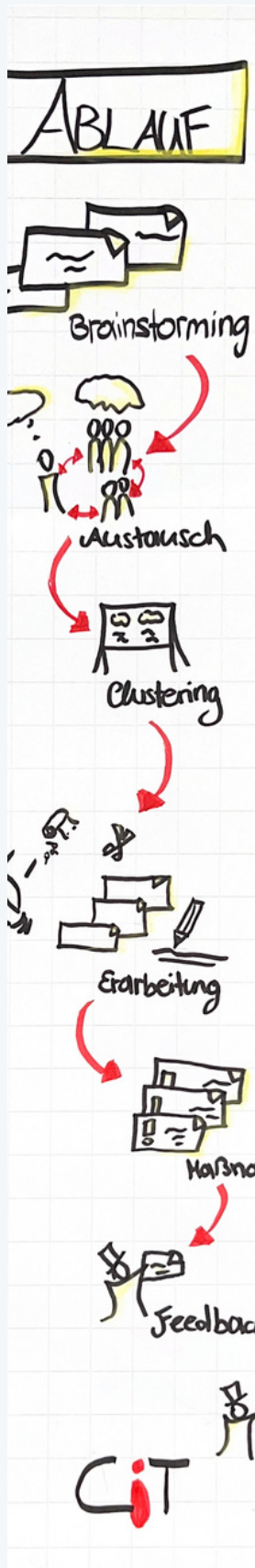
SEMINAR INHALTE

- 4 **Die richtige Bildungsbedarfserhebung**
 - Maßstäbe für eine komplette Bildungsbedarfsanalyse
 - Grundpfeiler der Bildungsbedarfserhebung
 - Instrumente der Bildungsbedarfserhebung

- 5 **Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen**
 - Geeignete Transfer- und Begleitprogramme
 - Die organisierte Nachbearbeitung von Qualifizierungsmaßnahmen
 - Warum der Transfer schon zu Lernbeginn starten muss

- 6 **Seminar-Umsetzungsergebnisse sichtbar machen**
 - Die 4 Ebenen des Bildungscontrollings
 - Die 5 Messebenen
 - Was Sie durch gezielte Messung erkennen können

- 7 **Machen Sie Ihre Erstplanung für Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Projekt (BC)**
 - Planen Sie Ihr eigenes BC-System
 - So steigern Sie Ihren Einfluss in unternehmerische Entscheidungen
 - Steuern Sie zukünftig Ihre Bildungserfolge



SEMINAR INHALTE

8 Was Sie davon haben

- Bildungsvorhaben effizient und effektiv planen, steuern und kontrollieren
- Der Teilnehmer setzt das im Seminar erlernte Wissen aktiv im Arbeitsalltag um
- Den Bildungsbedarf professionell feststellen und gezielt optimieren

9 Was Sie bekommen - Von Profis für Profis

Zu Beginn des Seminars erhalten Sie von Ihrer Trainerin Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Handbuch. In diesem ist auf 255 Seiten der Projektablauf genauestens beschrieben. Zahlreiche Arbeitsblätter und Planungswerkzeuge bereichern den Umgang mit diesem effektiv gestalteten Instrumentarium.

IHR LEADERSHIP-EXPERTE



Das zeichnet mich aus:

Leidenschaftlich

- ...ist meine Zusammenarbeit mit Menschen, damit sie das Gelernte auch zuverlässig umsetzen können.

Führungspsychologie

- Ich erkenne die Stärken in Führungskräften und bringe ihnen bei, wie sie diese langfristig gewinnbringend einsetzen können.

Konzeptionell

- ...entwickle ich gemeinsam mit unseren Kunden Qualifizierungsprogramme für Nachwuchsführungskräfte und gestandene Führungskräfte.

Ihr Plus:

- Interaktiver Workshop
- Sie profitieren aus erster Hand
- Über 30 Jahre Führungserfahrung
- Sie erhalten wertvolles Feedback und Lösungsansätze, die Sie direkt in Ihren Alltag integrieren können.





IHR NUTZEN - IHR VORTEIL



Ihre Vorteile

Klare Gesprächsstrukturen

Fördern die Effektivität und Effizienz Ihres Einstellungsgespräches.

Persönliche und soziale Sensitivität

Wenn Sie eine konkrete Vorstellung über Ihren zukünftigen Mitarbeiter haben, fördern Sie Ihren Erfolg.

Menschentypen erkennen

Know-how, das Sie Menschen spürbar besser einschätzen lässt.

Auf das richtige Pferd setzen

Sie werden wissen welche essenziellen Fragen Sie sich von der Inseratgestaltung bis hin zu den richtigen Kanälen sowie im Gespräch berücksichtigen sollten.

EINFÜHRUNG VON BILDUNGSCONTROLLING-SYSTEMEN IN DER PERSONAL-ENTWICKLUNG

Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

- Die TeilnehmerInnen kommen aus allen Branchen
- Personalentwickler, Ausbildungsverantwortliche, Controller
- Industrie, Dienstleistungen
- Non-Profit und Handel
- Gestandene Personal-Manager
- Berufliche Neulinge



Termin & Ort

- Nach Vereinbarung

Ihre Investition

- Auf Anfrage



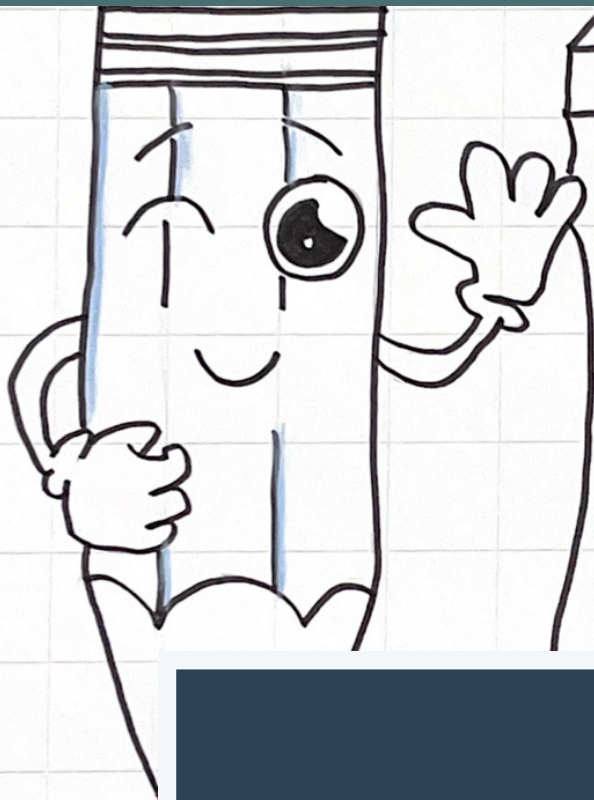
Jetzt Anfragen

ANMELDEBEDINGUNGEN & STORNOFRIST

Ihre Anmeldung erfolgt über das Anmeldeformular auf unserer Homepage. Anmeldungen werden bei offenen Veranstaltungen in der Reihenfolge ihres Einganges berücksichtigt und vom CiT schriftlich bestätigt. Die Teilnahmegebühr für den Management-Power-Tag beträgt für das Seminar € 1.520,- exkl. MwSt. inkl. Verpflegung. Ab dem zweiten Teilnehmer aus demselben Unternehmen € 1.470,- exkl. MwSt. Sollte der Termin ausgebucht sein, erhalten Sie ebenfalls eine entsprechende Information. Bei Bedarf reservieren wir Ihnen gerne ein Hotelzimmer für die Dauer des Seminars. Die Hotelkosten verrechnen Sie bitte mit dem Hotel direkt. Rechtzeitig vor Seminarbeginn senden wir Ihnen die Hotelbroschüre und die Rechnung zu.

Stornierungen von Seminaranmeldungen richten Sie bitte schriftlich an info@cit.at. Bei Abmeldung bis zu 21 Tagen vor Seminarbeginn werden keine Kosten verrechnet. Bei späteren Stornierungen haben Sie die Möglichkeit eine/n ErsatzteilnehmerIn zu nennen, andernfalls wird die Seminargebühr fällig. Anfallende Ersatzansprüche des Seminarhotels sind vom Teilnehmer zu tragen (z.B. bei Nichterscheinen am Seminar bzw. zu späte Stornierung einer Hotelzimmerreservierung).

Jetzt Anfragen



Einführung von
Bildungscontrolling
-Systemen in der
Personal-
entwicklung

**Wir
freuen
uns auf
Sie!**



Jochingergasse
2100 Korneuburg



cit.at



+43 2263 51120



info@cit.at