



Der Empathische Leader



Empathie und Diversität: Synergie für Führungskräfte

Wenn Sie...

- ✓ Bessere Zusammenarbeit im Team,
- ✓ Hohe Mitarbeitermotivation,
- ✓ Diplomatisches Geschick,
- ✓ Herausforderungen leichter meistern wollen,

... dann sind Sie hier richtig!

Zukunftsorientiert führen mit einem guten Gefühl



Wir wissen worüber wir reden.

**+ 35 Jahre Erfahrung in Sachen
Führungskräfteentwicklung**

Führungsfähigkeit-Optimierung

Währenddessen Sie das Training besuchen, entwickeln Sie effektive und effiziente Zeit-Strategien, die Sie direkt in Ihrem Alltag implementieren können.

Warum Sie diesen Management-Power-Tag besuchen sollten

- Sie erfahren, wie Sie noch mehr bewegen können
- Mitarbeiter für Ihre Ideen gewinnen
- Ihre Ziele leichter erreichen
- Sie wissen, wie Sie Ihren Einfluss erhöhen

Von Profis für Profis

Vor Seminarbeginn händigt Ihnen Ihre Führungskräfte-Top-Trainer eine umfassende und ausführliche Selbstcoaching-Mappe aus, die Ihnen als Erfolgsbegleiter die Umsetzung des Gelernten enorm erleichtert. Sie umfasst 10 Kapitel und 190 Seiten, die der Erfolgsautor und Trainer DI Norbert Freund für Sie verfasst hat.

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)

Die Vorteile eines empathischen Führungsstils sind vielfältig und umfassen:

- Verbesserte Mitarbeitermotivation und -engagement
- Geringere Fluktuationsrate und reduzierte Recruiting-Kosten
- Erhöhte Kreativität und Innovationskraft
- Verbesserte Entscheidungsfindung
- Gestärktes Teamgefühl und Konfliktlösungskompetenz
- Gestärkte Unternehmenskultur und Reputation

Das Training „Der empathische Leader“ vermittelt Führungskräften das notwendige Wissen und die praktischen Fähigkeiten, um diese Vorteile in ihrem Unternehmen zu realisieren. **Durch die Anwendung der vermittelten Inhalte können sie:**

- Die Bedürfnisse und Emotionen ihrer Mitarbeiter besser verstehen und darauf eingehen.
- Offene und vertrauensvolle Kommunikation fördern.
- Konflikte effektiv lösen und ein positives Arbeitsumfeld schaffen.
- Mitarbeiter motivieren, engagieren und zu Höchstleistungen anspornen.
- Eine empathische Führungskultur in ihrer Organisation etablieren.

Wen Sie hier treffen:

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer
ManagerInnen





Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen

Einführung in die empathische Führung

- Definition
- Bedeutung
- Auswirkungen

Anwendung der Empathie in der Kommunikation

- Aktives Zuhören
- Nonverbale Kommunikation
- Empathie in schwierigen Gesprächen

Entwicklung der Empathie

- Übungen und Methoden zur Stärkung der Empathie

Empathisch Entscheiden und Handeln

- Einholung von Mitarbeiterperspektiven bei Entscheidungsprozessen
- Förderung individueller Entwicklung

Anwendung der Empathie

- Auswertung der Empathie kritischen Erfolgsfelder

Tipps und Tricks

- Von Profis für Profis
- Interessante Inhalte
- Selbsterkenntnis