



Training & Coaching

Ihre persönliche Einladung zum Erfolgsseminar



Die Führungskraft als Personalentwickler



Max. 8 Teilnehmer

ermöglicht individuelle
Betreuung

Personalentwicklung ist
Führungsverantwortung

Interkulturelle Talentförderung für Führungspersonen

Die richtige Personalentwicklung durch:

- ✓ Mitarbeitende fordern und fördern
- ✓ Motivation hoch halten
- ✓ Durch Vorbildwirkung richtiges Verhalten fördern
- ✓ Individuelle Bedürfnisse erkennen und berücksichtigen

Spezial Know-how für die erfolgreiche Personal-Entwicklung

Strategische Personalentwicklung als integraler Bestandteil der betrieblichen Wertschöpfung



Das lernen Sie im Personalentwicklung-Seminar

Der Unternehmer, Dipl.-Ing. Norbert Freund, gilt als einer der gefragtesten Führungskräfte-Trainer und Coaches.

Seit mehr als 30 Jahren beschäftigt er sich mit der Psychologie in der Personalentwicklung. Er hat an zahlreichen Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklungs-strategien mitgewirkt sowie als Betroffener, als Begleiter und als Initiator

Nutzen Sie dieses Know-how zu Ihrer persönlichen Bereicherung. Steigerung Ihrer Anerkennung und spürbaren Erhöhung Ihrer Personalentwicklungskompetenzen

Melden Sie sich gleich an!

Entscheiden Sie jetzt!
Wenn nicht jetzt, wann dann?

Mailen Sie die Anmeldung direkt an:
info@cit.at

Alle Daten auf einem Blick:

Termine, Preis und Anmeldung auf der
Website:

[Mehr Infos](#)

Ausführliche Seminarunterlagen für Sie!

Sie profitieren von einem praxisnahen und interaktiven Lernformat mit Fallbeispielen, Übungen und Erfahrungsaustausch. Sie erhalten ein Zertifikat, das Ihre Kompetenz als Personalentwickler bestätigt. Sie erwerben Methoden und Werkzeuge, um die Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer Mitarbeiter zu gestalten und zu begleiten.



Wen Sie im Bewerber-Interviewtechnik-Seminar treffen?

Die Teilnehmenden kommen aus allen Branchen: Führungskräfte, die in die Personalentwicklung einsteigen, personalverantwortliche mit Vorkenntnissen sind gleichermaßen von diesem Kompakt-Training begeistert.



Kompetente Personalentwicklung

Holen Sie sich das Spezial-Know-how, das viele haben wollen und nur wenige bekommen
– Und Sie sind dabei –



Die Seminarhöhepunkte

Hilfreiche Grundgedanken strategischer Personalentwicklung (PE)

- Definitionen
- Grundlagen
- Aufgaben

Strategische PE als integraler Bestandteil der betrieblichen Wertschöpfung

- Die 4 limbischen Mächte
- CiT-Erfolgs-Potenzial-Analyse
- Weshalb es so schwer ist, über die Vernunft zu motivieren

Mächtige Haltungen und Kräfte, die Veränderungen beeinflussen

- Erfolgsfaktoren der Wertschöpfung
- Die Wertschöpfungslandkarte
- Positionierung der PE in der Landkarte

Personalentwicklungsinstrumente

- Kompetenzprofile als zentrales PE-Instrument
- Regelkreis systematischer Personalentwicklung
- Das richtige PE-Instrument für die passende PE-Kernaufgabe

Möglichkeiten und Grenzen der menschlichen Entwicklung

- Der 13-jährige Recyclingzyklus
- Die entscheidenden Phasen der psychischen Entwicklung
- Ressourcen und Blockaden im menschlichen Entwicklungsprozess

Grundlagen eines Talentmanagements

- Persönlichkeiten und ihre Berufe
- Talente und die Macht des limbischen Systems

Systemische Mitarbeitermotivation

- Die 6 systemischen Motivatoren
- Wie Wertschätzung im Unternehmensalltag funktioniert
- Strategische PE im Überblick

Erfolgreiches Umsetzen mit der im Markt anerkannten CiT-Lernmethode

- Aktives Lernen für alle Teilnehmenden
- Praxisnahe Übungen anhand von Beispielen aus dem Alltag der TeilnehmerInnen
- Lebensnahe Selbstanalysen helfen sich selbst und andere besser verstehen