



Souverän durch den Wandel

Diversität als Triebkraft des Wandels



Die Psychologie des Changemanagements

Wenn Sie...

- ✓ Veränderungsblockaden auflösen möchten
- ✓ Rechtzeitig Veränderungspotenziale erkennen wollen
- ✓ Die Phasen eines Veränderungsprozesses, psychologisch richtig gestalten möchten
- ✓ Mitarbeitende die Angst vor Veränderungen zu nehmen beabsichtigen

... dann sind Sie hier richtig!



Mehr als 50% der Change-Projekte scheitern an emotionalen Blockaden

Sie gehören bald zu Veränderungsspezialisten

Das können Sie nach dem Spezialtraining:

Sie wissen, wo Sie ansetzen müssen, um MitarbeiterInnen für den Change zu gewinnen. Sie wissen, wie man mit Risikomanagement ein Frühwarnsystem positioniert. Sie kennen die 3 entscheidenden Phasen eines Veränderungsprojektes und wissen worauf es ankommt. Ihre psychologische Feinfühligkeit wird sich positiv auf das Arbeitsverhältnis Ihrer Mitarbeitenden auswirken.

5 gute Gründe sich gleich anzumelden

1. Sie können Veränderungsprozesse psychologisch einwandfrei in Gang setzen.
2. Sie sind in der Lage die Notwendigkeit des Changes überzeugend und mit Nachdruck zu vermitteln.
3. Sie bekommen ein Risikomanagementtool.
4. Sie gewinnen enorm an Akzeptanz, weil Ihr sensibler Umgang mit Veränderungen vertrauensbildend wirkt.
5. Sie erleichtern sich deutlich die Führungsarbeit.

Von Profis für Profis:

DI Norbert Freund als einer der erfahrensten Leadership Trainern und Erfolgscoaches hat zahlreiche Veränderungsprozesse begleitet und unterstützt Führungskräfte darin Veränderungen als einen wertvollen Beitrag zur Verbesserung, Qualitätssteigerung und Erfolg zu nutzen.

Ihre persönliche Arbeitsmappe:

Zu Beginn des Trainings händigt Ihnen Ihre Trainer Norbert Freund Ihre Arbeitsmappe aus. In ihr sind das gesamte Trainingsprogramm und die Risikoanalyse ausführlich dokumentiert.

Bald wissen Sie, worauf es wirklich im Change-Management ankommt

Emotionen lenken, kann man lernen. Führungskräfte sollten in der Lage sein, den Change produktiv zu leiten.

Dazu ist es wichtig zu wissen, wann der beste Zeitpunkt für ein Veränderungsprojekt ist und wie man gezielt Ängste und emotionale Blockaden abbaut.

Sie erfahren Beachtliches über die Veränderungsmotivationen des Menschen. Weil Sie die psychologischen Phasen eines Change-Management-Projektes kennen, können Sie Ihr Projektmanagement noch effektiver machen.

Sichern Sie sich Ihren Platz!

Maximal 8 Teilnehmer!

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer
ManagerInnen

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)



Ihr Zertifikat zum/zur Change-ManagerIn
Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Training Ihr persönliches Zertifikat als Nachweis Ihrer Ausbildungsstufe zum/zur Change-ManagerIn

Die Trainings-Höhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen

Der Wandel als Lebensprinzip

- Das Wesen von Veränderungen
- Erfolgreiche Unternehmensführung
- Im Wandel der Zeit

Der Mensch das „Gewohnheitstier“

- Die 4 limbischen Mächte
- CiT-Erfolgs-Potenzial-Analyse
- Weshalb es so schwer ist, über die Vernunft zu motivieren

Mächtige Haltungen und Kräfte, die Veränderungen beeinflussen

- Ein hilfreiches Menschenbild
- Der X- und Y-Charakter
- Die zwei Unternehmenskulturen, die den Veränderungsprozess entscheidend beeinflussen
- Die 7 Marktkräfte, die zu Veränderungen führen.

Wertschöpfung sichern durch Veränderungen

- Die 4 Perspektiven der Unternehmensführung
- Die Wertschöpfungslandkarte

Risiken mindern, Chancen erhöhen

- Warum Agieren besser ist als Reagieren
- Risiko- und Situationsanalyse mit dem Risikomanagement-Tool
- Das Risikoszenario unter Kontrolle halten

Vorbeugende Problemlösung

- Vorbeugen ist besser als heilen
- Einfaches Notfallplanungs- und Problemlösungstool

Veränderungsmanagement-Prozess

- Der „Teufel“ steckt in der Psyche
- Nur wer sich verändert, kann bestehen
- Die 3 Phasen eines Veränderungsprozesses und die 9 entscheidenden Schritte
- Hilfreiche Kommunikationstaktiken in jeder Phase

Praktisches Arbeiten mit Change-Management-Tools macht dieses Seminar zu einem Lernerlebnis

- Praktisches Arbeiten mit wichtigen Change-Management-Tools
- Selbstanalyse und Selbstreflexion
- Interessante Vorträge über die menschliche Psyche