



Einführung in Diversity, Equity, Inclusion, Belonging (DEIB)

Interkulturelle Kompetenz und Chancengleichheit herstellen



Sich selbst und andere akzeptieren

Wenn Sie...

- ✓Gerechtigkeit und Fairness,
- ✓Talentgewinnung und Bindung,
- ✓Erhöhte Produktivität,
- ✓ Stärkeren sozialen Zusammenhalt realisieren wollen,

... dann sind Sie hier richtig!

Zukunftsorientiert führen mit einem guten Gefühl



Wir wissen worüber wir reden.

**+ 35 Jahre Erfahrung in Sachen
Führungskräfteentwicklung**

So behalten Sie den Überblick

Hier erfahren Sie aus erster Hand, was unter DEIB zu verstehen ist.

Lernen Sie in diesem Training nach welchen Prinzipien Chancengleichheit funktioniert.

Es gibt ganz umrissene Handlungsalternativen, auf die Führungskräfte getrost zurückgreifen können, um eine Akzeptanz für Vielfalt herzustellen.

Um welche Alternativen es sich hierbei handelt erfahren Sie in diesem Training.

Von Profis für Profis

DI Norbert Freund entwickelt seit 35 Jahren erfolgreich Führungskräfte. Er gilt als Meister des Delegierens und zeigt Ihnen Schritt für Schritt wie Sie sich entlasten können.

Ihre persönliche Arbeitsmappe

Zu Beginn des Trainings händigt Ihnen Ihr Trainer Norbert Freund Ihre Arbeitsmappe aus. In ihr ist das gesamte Trainingsprogramm ausführlich dokumentiert.

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)

Akzeptanz für interkulturelle Vielfalt schaffen ist machbarer, als Sie vielleicht denken

Statistiken zeigen, dass interkulturelle Akzeptanz herzustellen ein Lernprozess ist.

Legen Sie Ihre Vorurteile ab und lernen Sie, wie man unterschiedliche Charaktere inkludiert.

So erhöhen Sie Ihre Produktivität und verringern Ihr unternehmerisches Risiko.

Wie Sie mit dem richtigen Hintergrundwissen Ihr Mindset auf moderne Anforderungen anpassen

In diesem Training lernen Sie, wie man Diversity, Equity, Inclusion und Belonging so einführt, dass sich Mitarbeitende aus allen Kulturen in Ihrem Betrieb wohlfühlen.

Gewinnen Sie durch Fallstudien wertvolle Erkenntnisse und Einblicke, die sie auf sich und Ihren Betrieb umlegen können.

Wen Sie hier treffen:

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer
ManagerInnen





Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen

Was Führungskräfte von DEIB abhält

- Die größten Hürden bei der Gewinnung von Akzeptanz
- Die Macht der inneren Einstellung
- Die Nachteile, wenn man DEIB nicht beachtet

Mit Selbstvertrauen Vorurteile leichter abbauen

- Selbstwert
- Selbstbewusstsein
- Selbstvertrauen

So läuft die Implementierung von DEIB wie am Schnürchen

- DEIB-Analyse
- Der DEIB-Prozess
- Die richtige Vorgehensweise
- Das Ergebnis

Wie man Brennpunkte mit DEIB neutralisiert

- So stellt man Akzeptanz her
- Der konstruktive Umgang mit Vorurteilen
- Die richtige Behandlung von Belästigung und Diskriminierung

Mehr Respekt durch intellektuelle Kompetenz

- Vorteile, wenn man DEIB lebt
- Die Rolle der EU
- Die Konsequenzen für Unternehmen

Die 4 Verantwortungsbereiche einer zukunftsorientierten Führungskraft

- Was ist der Sinn von DEIB
- Was passiert, wenn man das Thema ignoriert

3 Fallstudien einer interkulturellen Führung

- Sie lernen praktische DEIB-Herausforderungen zu meistern
- Die angemessene Kommunikation im Störfall

Die Vorteile einer interkulturellen Unternehmenskultur

- Verbesserte Entscheidungsfindung
- Erhöhte Kundenzufriedenheit