



Kulturelle Sensibilität in Mitarbeitergesprächen



Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter steigern, die Durchsetzungskraft stärken und Ziele leichter erreichen.

Brücken bauen für effektive Kommunikation und Zusammenarbeit

Sie wollen:

- ✓ Ihre Mitarbeitenden effektiv beeinflussen
- ✓ Den Leistungswillen Ihrer Mitarbeitenden verstärken
- ✓ Anspruchsvolle Gesprächssituationen meistern
- ✓ Sich neue Führungsinstrumente holen

...dann sind Sie hier richtig!

Max. 8 Teilnehmende

ermöglicht individuelle
Betreuung

Wie Sie mit der Triangel-Dialog-Methode Spitzen-Erfolge erzielen



Wen Sie hier treffen?

Die Teilnehmenden kommen aus allen Branchen. Aus der öffentlichen Verwaltung, Industrie, Finanzdienstleistung, Dienstleistung und Handel. Führungskräfte sind von diesem Seminar begeistert.

Nützen Sie das Motivations- Coaching zu Ihrem persönlichen Vorteil

Sofort einsetzbares Know-How für eine noch bessere Zusammenarbeit zwischen Chef/in und Mitarbeitenden.



Spitzen-Seminarunterlagen für Sie

Zu Seminarbeginn händigt Ihnen Ihre Top-Trainerin Mag. Karin Koller Ihre Arbeitsmappe aus. In ihr sind alle Dialogstrategien, Praxistipps und Gesprächs-Techniken ausführlich dokumentiert.

Ihr Zertifikat zum Führungsprofi

Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Seminar Ihr persönliches Zertifikat als Nachweis Ihrer Ausbildungsstufe zum interkulturellen Führungsprofi.



Das können Sie nach dem Seminar:

Karin Koller zeigt Ihnen, wie Sie Menschen durch die Macht Ihrer Worte bewegen; wie Sie durch die richtige Fragetechnik herausfinden, wo es im Gespräch darauf ankommt und lernen schwierige Themen leicht zu „verkaufen“. Ihr Umfeld wird noch besser erkennen, dass Sie eine kompetente, durchsetzungsstarke, selbstbewusste und versierte Führungskraft sind.

Melden Sie sich jetzt an!

**Wenn nicht jetzt, wann dann?
Sie werden begeistert sein.**

Alles Wichtige im Überblick:

Die gekonnte Führung von
Mitarbeitergesprächen

Termine, Preis und Anmeldung auf der
Website:

[Mehr Infos](#)

Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen:

Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument konsequent nutzen

- Gelegenheiten für Mitarbeitergespräche
- Das Jahresgespräch
- Situative Gespräche

Ziel und Zweck von Mitarbeitergesprächen

- Der Nutzen von Mitarbeitergesprächen für:
 - das Unternehmen
 - die Führungskraft
 - den Mitarbeitenden
- Durch Mitarbeitergespräche Ziele in hohem Maße erreichen.

Der Aufbau eines motivierenden Mitarbeitergespräches

- So ist ein gekonntes Mitarbeitergespräch aufgebaut
- Die richtigen Vorbereitungen für Mitarbeitenden und Führungskraft
- Instrumente zur Führung von Mitarbeitergesprächen

Der Ablauf eines Mitarbeitergesprächs mit der Triangel-Dialog-Strategie

- Die 3 Schritte zur gemeinsamen Lösung
- Die richtige Frage zur richtigen Zeit
- Professionelle Zielvereinbarungen treffen

Die richtige Leistungsbeurteilung in Mitarbeitergesprächen

- Das richtige Anbringen von Lob und Kritik
- Die zwei entscheidenden Aspekte der Leistungsbeurteilung
- Das richtige Geben und Nehmen von Feedback
- Kritikgespräche, die nachhaltige Verbesserungen bringen

Die Auswirkung von Leistungsmotivatoren auf Mitarbeitergespräche

- Leistungsmotivations-Analyse
- Die 3 Bedürfnisse für eine gute Arbeit
- Die ultimativen Leistungsmotivatoren

Die 8 sozialen Grundbedürfnisse des Menschen

- So erfüllen Sie in Mitarbeitergesprächen soziale Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden
- Wie Sie nachhaltige Motivation erzeugen
- Mehr Lust, weniger Frust

Rollenspiele und praktische Übungen

- Alle Inhalte werden praktisch geübt anhand von Beispielen aus der Teilnehmenden-Praxis
- Video-Analysen
- Professionelles Feedback von der Trainerin
- Diskussion und Erfahrungsaustausch