



Der Adaptive Leader



**Wie Sie Ihre Mitarbeitenden
mit dem Unternehmen emotional verbinden**

Wenn Sie...

- ✓ Bessere Zusammenarbeit im Team,
- ✓ Hohe Mitarbeitermotivation,
- ✓ Diplomatisches Geschick,
- ✓ Herausforderungen leichter meistern wollen,

... dann sind Sie hier richtig!

Zukunftsorientiert führen mit einem guten Gefühl



Wir wissen worüber wir reden.

**+ 35 Jahre Erfahrung in Sachen
Führungskräfteentwicklung**

Führungsfähigkeit-Optimierung

Währenddessen Sie das Training besuchen, entwickeln Sie effektive und effiziente Zeit-Strategien, die Sie direkt in Ihrem Alltag implementieren können.

Warum Sie diesen Management-Power-Tag besuchen sollten

- Sie erfahren, wie Sie noch mehr bewegen können
- Mitarbeiter für Ihre Ideen gewinnen
- Ihre Ziele leichter erreichen
- Sie wissen, wie Sie Ihren Einfluss erhöhen

Nützen Sie das Motivations-Coaching zu Ihrem persönlichen Vorteil

Sofort einsetzbares Know-How für eine noch bessere Zusammenarbeit zwischen Chef/in und Mitarbeitenden.

Wen Sie hier treffen

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer
ManagerInnen



Das können Sie nach dem Seminar

Norbert Freund zeigt Ihnen, wie Sie Menschen durch die Macht Ihrer Worte bewegen; wie Sie durch wertschätzende Behandlung Ihre Mitarbeitenden zur Spitzenleistung bewegen, Sie lernen schwierige Themen leicht zu „verkaufen“. Ihr Umfeld wird noch besser erkennen, dass Sie eine kompetente, durchsetzungsstarke, selbstbewusste und versierte Führungskraft sind.

Von Profis für Profis

Vor Seminarbeginn händigt Ihnen Ihre Führungskräfte-Top-Trainer eine umfassende und ausführliche Selbstcoaching-Mappe aus, die Ihnen als Erfolgsbegleiter die Umsetzung des Gelernten enorm erleichtert. Sie umfasst 10 Kapitel und 190 Seiten, die der Erfolgsautor und Trainer DI Norbert Freund für Sie verfasst hat.

Alles Wichtige im Überblick:

Der adaptive Leader

**Termine, Preis und Anmeldung auf der
Website:**

[Mehr Infos](#)



Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen

Einführung in die empathische Führung

- Definition
- Bedeutung
- Auswirkungen

Entwicklung der Empathie

- Übungen und Methoden zur Stärkung der Empathie

Anwendung der Empathie

- Auswertung der Empathie kritischen Erfolgsfelder

Empathisch Entscheiden und Handeln

- Einholung von Mitarbeiterperspektiven bei Entscheidungsprozessen
- Förderung individueller Entwicklung

10 Ideen wie man Mitarbeitende emotional mit Unternehmen verbinden kann

- Brainstorming
- Klumpen
- Vernetzen

Analyse der Arbeitszufriedenheit

- Wie die Motivationsstruktur in unserem Unternehmen aussieht
- Arbeitslust
- Arbeitsfrust

So stärken Sie die emotionale Bindung der Mitarbeitenden

- Wertschätzender Führungsalltag
- Wertschätzende Kommunikation
- Mitarbeitenden stärker fürs Unternehmen gewinnen

Rollenspiele und praktische Übungen

- Spezielle Inhalte werden praktisch geübt anhand von Beispielen aus der Teilnehmenden-Praxis
- Professionelles Feedback vom Trainer
- Diskussion und Erfahrungsaustausch