



Die Psychologie der Mitarbeiteraktivierung



**Wie Sie mit aufrichtiger Wertschätzung und gezielter
Motivation alle Ihre Ziele spielend erreichen**

Wenn Sie möchten, dass:

- ✓ Ihre Mitarbeitenden gerne zur Arbeit kommen
- ✓ Ihre Spitzenkräfte Ihnen erhalten bleiben
- ✓ Ihre Mitarbeitenden gerne Selbstverantwortung übernehmen
 - ✓ Sie Ihre Ziele leichter erreichen
- ✓ Ihnen die Führungsarbeit leichter von der Hand geht

dann sind Sie hier richtig!



An diesen beiden einzigartigen Trainingstagen setzen
Sie das Kraftwerk Anerkennung
und Motivation in Gang

**Bringen Sie jetzt neuen Schwung
in Ihr Team**

Belohnt mich emotional

In diesen 2 kurzweiligen Seminartagen lernen Sie, wie Sie mit gelebter Wertschätzung und gekonnter Motivation das Engagement Ihrer Mitarbeitende interkulturell fördern.

Holen Sie sich alles Wissen über die vier ultimativen Wege der Mitarbeitermotivation

Dieses 2-tägige Intensivseminar bietet Ihnen tiefe Einblicke in die Motivationswissenschaften. Hier erfahren Sie, wie Sie Mitarbeitende nachhaltig motivieren und für Ihre Sache und Firma begeistern können.

Sie lernen die 4 ultimativen Wege für echte Motivation kennen. Sie wissen auch genau, wo Ihre Grenzen der Motivation liegen.

Warum Anreize nur kurzfristig motivieren

Erfahren Sie, weshalb Bonussysteme eher kontraproduktiv wirken und warum Anfeuerungssprüche Winde sind, die das Motivationsfeuer eher ausblasen anstatt anzufachen.

Hier lernen Sie, wie Motivation nachhaltig wirkt.

Alles Wichtige im Überblick:

Seminar: Die Psychologie der Mitarbeiteraktivierung

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)

Professionelle Seminarunterlagen und Ihr Teilnahmezertifikat:

Zu Beginn dieses gefragten Seminars händigt Ihnen Norbert Freund eine ausführliche Arbeitsmappe aus. Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Training Ihr persönliches Teilnahmezertifikat.

Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz. Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt!

Die Teilnehmenden kommen aus allen Branchen: Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Personalleiter, Geschäftsführer aus Wirtschaft und Verwaltung sind tief beeindruckt von diesem Seminarerlebnis.



So führen Sie mit unsichtbarer Hand

Holen Sie sich sofort anwendbares Führungswissen der Sonderklasse



1. Tag

Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen:

Anerkennung – Der eigentliche Motor für Engagement

- So baut man Menschen auf
- Kritisieren ohne verletzend zu sein
- Die Siegerkommunikation von Führungskräften

So finden Sie gemeinsame Werte im Umgang miteinander

- Die Kraft von Werten
- So beteiligt man Mitarbeiter an der Wertedefinition
- Wie Sie die Werte gut auf Wahrheit und Wirksamkeit prüfen

Hier erfahren Sie, was Ihnen sonst keiner verrät

- Was Menschen wirklich brauchen
- Was sich MitarbeiterInnen wirklich erwarten
- Wann Menschen Eigenverantwortung übernehmen

Die 8 ultimativen Beziehungsbedürfnisse von uns Menschen

- Wie Sie das Betriebsklima grundlegend verbessern
- So senken Sie Krankenstände
- Wie Sie Stress- und Burnout-Fallen vermeiden

Lob ist Silber, Wertschätzung ist Gold

- So funktioniert Wertschätzung richtig
- Weshalb unsere Kultur über so viel Mangel an Wertschätzung klagt

Besser führen mit Sozial- u. Organisationspsychologischen Kompetenzen

- Sozial- u. Organisationspsychologische Analyse
- Finden Sie konkrete Ansätze um Ihre Unternehmensführung zu professionalisieren
- Wertvoller Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten

Verschaffen Sie sich ein für alle Mal Klarheit über das Thema Motivation



2. Tag

Gekonnt motivieren – Ihr direkter Weg an die Spitze

Die 6 Leistungsmotivatoren

- Leistungsmotivations-Analyse
- Wer für Motivation verantwortlich ist
- Wie kann man die Leistungsmotivation entfalten

Was Motivation verhindert

- Die größten Motivationsbremsen
- Das sollte man vermeiden

Die 4 Wege zur Motivation

- Die Kraft von Werten
- So beteiligt man Mitarbeiter an der Wertedefinition
- Wie Sie die Werte gut auf Wahrheit und Wirksamkeit prüfen

Das Führen auf 3 Ebenen

- Wann Ziele motivieren
- Die Bedürfnisse der 3 Führungsebenen
- So wirkt Kritik motivierend

Die Rolle der richtigen Kommunikation

- Das sollte man sagen
- Worüber man am besten schweigt
- Wie Sie Vertrauen schaffen

Das Arbeiten an praktischen Themen bereichert diesen Tag

- Bewährte Selbstanalysen bringen Klarheit
- Teamarbeit und Erfahrungsaustausch
- Erfolgstitips und zahlreiche Anregungen von dem Trainer

Weshalb Motivation kein Mythos ist

- Einige Motivationstheorien sind einfach, aber inzwischen widerlegt
- Motivation statt Geld?
- Die besten Belohnungen

Die 5 Motivationsstrategien

- Die Psychologie der Motivation
- Holen Sie sich die aktuellsten Erkenntnisse aus der Motivationsforschung
- So setzt man Menschen in Bewegung