



Ethik & transparente Führung



Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter steigern, die Durchsetzungskraft stärken und Ziele leichter erreichen.

Wie man Werte im interkulturellen Kontext findet, formuliert & kommuniziert

Sie wollen:

- ✓ Ihre Mitarbeitenden effektiv beeinflussen,
- ✓ Den Leistungswillen Ihrer Mitarbeitenden verstärken,
- ✓ Talentgewinnung und Bindung,
- ✓ Erhöhte Produktivität,

Max. 8 Teilnehmende

ermöglicht individuelle Betreuung

...dann sind Sie hier richtig!

Wie Sie mit Ethik & Transparenz Spitzen-Erfolge erzielen



So behalten Sie den Überblick

Hier erfahren Sie aus erster Hand, was unter DEIB zu verstehen ist.

Lernen Sie in diesem Training nach welchen Prinzipien Chancengleichheit funktioniert.

Es gibt ganz umrissene Handlungsalternativen, auf die Führungskräfte getrost zurückgreifen können, um eine Akzeptanz für Vielfalt herzustellen.

Um welche Alternativen es sich hierbei handelt erfahren Sie in diesem Training.

Das können Sie nach dem Seminar:

Karin Koller zeigt Ihnen, wie Sie Menschen durch die Macht Ihrer Worte bewegen; wie Sie durch die richtige Fragetechnik herausfinden, wo es im Gespräch darauf ankommt und lernen schwierige Themen leicht zu „verkaufen“. Ihr Umfeld wird noch besser erkennen, dass Sie eine kompetente, durchsetzungsstarke, selbstbewusste und versierte Führungskraft sind.

Melden Sie sich jetzt an!

**Wenn nicht jetzt, wann dann?
Sie werden begeistert sein.**

Alles Wichtige im Überblick:

Ethik & transparente Führung

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)



Spitzen-Seminarunterlagen für Sie

Zu Seminarbeginn händigt Ihnen Ihre Top-Trainerin Mag. Karin Koller Ihre Arbeitsmappe aus. In ihr sind alle Dialogstrategien, Praxistipps und Gesprächstechniken ausführlich dokumentiert.

Ihr Zertifikat zum Führungsprofi

Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Seminar Ihr persönliches Zertifikat als Nachweis Ihrer Ausbildungsstufe zum interkulturellen Führungsprofi.



Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen:

Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument konsequent nutzen

- Gelegenheiten für Mitarbeitergespräche
- Das Jahresgespräch
- Situative Gespräche

Ziel und Zweck von Mitarbeitergesprächen

- Der Nutzen von Mitarbeitergesprächen für:
 - das Unternehmen
 - die Führungskraft
 - den Mitarbeitenden
- Durch Mitarbeitergespräche Ziele in hohem Maße erreichen.

Der Aufbau eines motivierenden Mitarbeitergespräches

- So ist ein gekonntes Mitarbeitergespräch aufgebaut
- Die richtigen Vorbereitungen für Mitarbeitenden und Führungskraft
- Instrumente zur Führung von Mitarbeitergesprächen

Der Ablauf eines Mitarbeitergesprächs mit der Triangel-Dialog-Strategie

- Die 3 Schritte zur gemeinsamen Lösung
- Die richtige Frage zur richtigen Zeit
- Professionelle Zielvereinbarungen treffen

So läuft die Implementierung von DEIB wie am Schnürchen

- DEIB-Analyse
- Der DEIB-Prozess
- Die richtige Vorgehensweise
- Das Ergebnis

Wie man Brennpunkte mit DEIB neutralisiert

- So stellt man Akzeptanz her
- Der konstruktive Umgang mit Vorurteilen
- Die richtige Behandlung von Belästigung und Diskriminierung

Mehr Respekt durch intellektuelle Kompetenz

- Vorteile, wenn man DEIB lebt
- Die Rolle der EU
- Die Konsequenzen für Unternehmen

Die 4 Verantwortungsbereiche einer zukunftsorientierten Führungskraft

- Was ist der Sinn von DEIB
- Was passiert, wenn man das Thema ignoriert

Rollenspiele und praktische Übungen

- Alle Inhalte werden praktisch geübt anhand von Beispielen aus der Teilnehmenden-Praxis
- Video-Analysen
- Professionelles Feedback von der Trainerin
- Diskussion und Erfahrungsaustausch