



Training & Coaching



Ihre persönliche Einladung zum Erfolgsseminar

Professionelle Auswahl von Bewerbern



Max. 8 Teilnehmer

ermöglicht individuelle
Betreuung

Mit geschickter Gesprächsführung
die richtigen Kandidaten finden

Gekonnte Selektion von BewerberInnen durch die kompetente Interviewtechnik

Das richtige Personalmarketing durch:

- ✓ Ansprechende und aussagekräftige Inserate
 - ✓ Die exzellente Interviewtechnik
- ✓ Professionelles Verhalten am Telefon
 - ✓ Genialen Schriftverkehr
- ✓ Durchdachte und feinfühligte Zu- und Absagen

Spezial Know-how für das erfolgreiche Personal-Recruiting



Moderne Einstellungsgespräche, mit denen Sie sofort die besten und geeignetsten Mitarbeiter finden

Das lernen Sie im Bewerber- Interviewtechnik-Seminar

Mag. Karin Koller zeigt Ihnen, wie Sie mit vorbildlichem Personalmarketing die besten und geeignetsten Mitarbeiter finden. Von der aussagekräftigen Stellenanzeige über das professionelle Einstellungsgespräch bis zur feinfühligem Zu- bzw. Absage, lernen Sie alles über die exzellente Suche und Auswahl von Mitarbeitenden. Ihr Umfeld wird bald spüren, dass Sie ein versiertes und kompetentes Personal-Recruiting betreiben. Davon profitieren Sie, Ihre Mitarbeitende, Ihre Bewerbende und Ihr Betrieb.

Nutzen Sie dieses Know-how zu Ihrer persönlichen Bereicherung. Steigerung Ihrer Anerkennung und spürbaren Erhöhung Ihrer "Trefferquoten" in der Personalauswahl.

Melden Sie sich gleich an!

Entscheiden Sie jetzt!
Wenn nicht jetzt, wann dann?

Mailen Sie die Anmeldung direkt an:
info@cit.at

Alle Daten auf einem Blick:

**Termine, Preis und Anmeldung auf der
Website:**

[Mehr Infos](#)



Ausführliche Seminarunterlagen für Sie!

An diesem Seminar nehmen Sie aktiv teil. Während Sie lernen, optimieren Sie Ihre Gesprächsführung, Ihr Auftreten und Personalmarketing und finden zu neuen Erfolgen. Professionelle Seminarunterlagen, die Ihnen Ihr Top-Trainer DI Norbert Freund bei Seminarbeginn aushändigt, unterstützen Sie während und nach dem Training bei der erfolgreichen Umsetzung des Gelernten in Ihrer täglichen Praxis.

Wen Sie im Bewerber-Interviewtechnik-Seminar treffen?

Die Teilnehmenden kommen aus allen Branchen:

Personal-Recruiter, Personal- und Entwicklungsleiter, Geschäftsführer, Führungskräfte, sowie alle, die Personal auswählen und einstellen sind von diesem Seminar begeistert. Dieses Spezial-Know-how lässt sich in allen Bereichen der Privatwirtschaft und öffentlichen Verwaltung einsetzen.



Die kompetente CiT-Interviewtechnik

Holen Sie sich das Spezial-Know-how, das viele haben wollen und nur wenige bekommen
– Und Sie sind dabei –



Die Seminarhöhepunkte

Die besten Ideen für die richtige Interviewtechnik

- Das macht professionelle
- Interviewtechnik aus
- Die kompetente Gesprächsführung
- Wo liegen die Optimierungspotenziale

Der Recruiter als Botschafter seines Unternehmens

- Leistungsmotivationsanalyse
- Eine positive Einstellung zu
- Bewerbern gewinnen
- Die Verantwortung eines
- Personalrecruiters

Die professionelle Gesprächsführung in Bewerbungsgesprächen

- Das einfühlsame Bewerberinterview
- Der Einsatz und Umgang mit Kompetenzprofilen
- Harte und weiche Qualitätskriterien

Die schriftliche Kommunikation mit Bewerbenden

- So sieht ein einladendes Inserat aus
- Wie man Bewerbungen vorbildlich beantwortet
- Die gekonnte Übermittlung von Absagen

Das filtern Sie aus Bewerbungsschreiben

- Das unterscheidet ehrliche Bewerbungen von Pro-Forma-Bewerbungen
- Was Sie aus einem Bewerbungsschreiben herauslesen können
- Die richtige Vorbereitung auf das Bewerberinterview

Die Erwartungshaltung von Bewerbern

- Was sich Bewerber erwarten
- So beurteilt man Kandidaten
- Der erfolgreiche Interviewleitfaden

Das Führen praktischer Interviews

- Aus der Praxis der Teilnehmenden
- In Rollenspielen
- Mit Videoanalysen

So wird exzellenter Umgang mit Bewerbern in die Praxis transferiert

- Erlebnisreiches und aktives Lernen
- Praxisnahe Übungen
- Förderung der Selbsterkenntnis durch ausgeklügelte Selbstanalysen
- Tippsammlung erleichtert die Umsetzung
- in die Praxis