



Die Psychologie des Changemanagements

Der Mensch im Mittelpunkt



**Erleben Sie das psychologische Geheimnis
erfolgreicher Veränderungsprozesse**

Wenn Sie...

- ✓ Veränderungsblockaden auflösen möchten
- ✓ Rechtzeitig Veränderungspotenziale erkennen wollen
- ✓ Die Phasen eines Veränderungsprozesses, psychologisch richtig gestalten möchten
- ✓ Mitarbeitende für die Veränderungen gewinnen wollen

... dann sind Sie hier richtig!



Mehr als 50% der Change-Projekte scheitern, aber nicht an der Strategie sondern an den psychologischen Blockaden

Sie gehören bald zu Veränderungsexperten

Das können Sie nach dem Spezialtraining:

Sie wissen, wo Sie ansetzen müssen, um MitarbeiterInnen für den Change zu gewinnen. Sie wissen, wie man mit Risikomanagement ein Frühwarnsystem positioniert. Sie kennen die 3 entscheidenden Phasen eines Veränderungsprojektes und wissen genau worauf es ankommt. Ihre psychologische Feinfühligkeit wird sich positiv auf das Arbeitsverhältnis Ihrer Mitarbeitenden auswirken.

4 gute Gründe sich gleich anzumelden

1. Sie können Veränderungsprozesse psychologisch einwandfrei abwickeln.
2. Sie bekommen ein Risikomanagementtool.
3. Sie gewinnen enorm an Akzeptanz, weil Ihr sensibler Umgang mit Veränderungen vertrauensbildend wirkt.
4. Investieren Sie diese zwei Tage und Sie haben alle relevanten Tools in der Hand, mit denen Sie Ihre zukünftigen Veränderungsprozesse zum Ziel führen.

Bald wissen Sie, worauf es wirklich im Change-Management ankommt

Stellen Sie sich vor, Sie haben ein Wollkneudel und wollen das entwirren, wenn Sie in der Lage sind den richtigen Faden zu entdecken, dann ziehen Sie einmal dran und das Wollkneudel öffnet sich. Genau so ist das auch mit den Changeprozessen, wenn Sie den Faden der menschlichen Emotionen finden und daran ziehen, dann ist der Knoten gelöst.

Hier lernen Sie, wann der beste Zeitpunkt für einen Veränderungsprozess gegeben ist und wie Sie Mitarbeitende für den Changeprozess gewinnen.

Von Profis für Profis:

Dr. Norbert Freund als einer der erfahrensten Leadership Trainern und Erfolgscoaches hat zahlreiche Veränderungsprozesse begleitet und unterstützt Führungskräfte darin Veränderungen als einen wertvollen Beitrag zur Verbesserung, Qualitätssteigerung und Erfolg zu nutzen.

Ihre persönliche Arbeitsmappe:

Zu Beginn des Trainings händigt Ihnen Ihre Trainer Norbert Freund Ihre Arbeitsmappe aus. In ihr sind das gesamte Trainingsprogramm und die Risikoanalyse ausführlich dokumentiert.

Sichern Sie sich Ihren Platz! Maximal 8 Teilnehmer!

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer
ManagerInnen

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)



Ihr Zertifikat zum/zur Change-ManagerIn
Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Training Ihr persönliches Zertifikat als Nachweis Ihrer Ausbildungsstufe zum/zur Change-ManagerIn

Die Trainings-Höhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen

Der Wandel als Lebensprinzip

- Das Wesen von Veränderungen
- Erfolgreiche Unternehmensführung
- Im Wandel der Zeit

Der Mensch das „Gewohnheitstier“

- Die 4 limbischen Mächte
- CiT-Erfolgs-Potenzial-Analyse
- Weshalb es so schwer ist, über die Vernunft zu motivieren

Mächtige Haltungen und Kräfte, die Veränderungen beeinflussen

- Ein hilfreiches Menschenbild
- Der X- und Y-Charakter
- Die zwei Unternehmenskulturen, die den Veränderungsprozess entscheidend beeinflussen
- Die 7 Marktkräfte, die zu Veränderungen führen.

Wertschöpfung sichern durch Veränderungen

- Die 4 Perspektiven der Unternehmensführung
- Die Wertschöpfungslandkarte

Risiken mindern, Chancen erhöhen

- Warum Agieren besser ist als Reagieren
- Risiko- und Situationsanalyse mit dem Risikomanagement-Tool
- Das Risikoszenario unter Kontrolle halten

Vorbeugende Problemlösung

- Vorbeugen ist besser als heilen
- Einfaches Notfallplanungs- und Problemlösungstool

Veränderungsmanagement-Prozess

- Der „Teufel“ steckt in der Psyche
- Nur wer sich verändert, kann bestehen
- Die 3 Phasen eines Veränderungsprozesses und die 9 entscheidenden Schritte
- Hilfreiche Kommunikationstaktiken in jeder Phase

Praktisches Arbeiten mit Change-Management-Tools macht dieses Seminar zu einem Lernerlebnis

- Praktisches Arbeiten mit wichtigen Change-Management-Tools
- Selbstanalyse und Selbstreflexion
- Interessante Vorträge über die menschliche Psyche