



Trennungsgespräche mit Fingerspitzengefühl

Max. 8 Teilnehmer
Garantiert individuelle
Betreuung für Ihren
Erfolg



**Einvernehmliche Lösungen
wertschätzend verhandeln**

Souverän. Wertschätzend. Rechtssicher.



Lösungen mit Feingefühl

Konstruktiv statt konfrontativ

Ihre Lernziele

Trennungsgespräche gehören zu den sensibelsten Situationen im Berufsleben. Für Führungskräfte, HR-Verantwortliche und Geschäftsleitungen ist es entscheidend, sie nicht nur formal korrekt, sondern auch menschlich fair zu gestalten.

Unser intensives 2-Tages-Seminar bietet Ihnen alle Werkzeuge, um auch schwierige Trennungen professionell zu moderieren – empathisch, klar und zukunftsorientiert.

Führen Sie Trennungsgespräche anders, als die anderen

Lösungsorientierte Trennungsgespräche schaffen Raum für Klarheit und Fairness, ohne Schuldzuweisungen oder Konflikte zu verstärken. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie schwierige Gespräche souverän führen und dabei die Beziehung auf Augenhöhe halten. Sie entwickeln die Fähigkeit, für alle Parteien eine faire Lösung zu finden, die langfristig positiv wirkt. So stärken Sie nicht nur Ihr Führungsimage, sondern auch das Vertrauen im gesamten Team.

Kleine Seminargruppe sichert Ihren Lernerfolg

Freuen Sie sich darauf. Kleine Teilnehmerzahlen ermöglichen konzentriertes Lernen und sichern individuelle Betreuung. An diesem Seminar nehmen Sie aktiv teil. Während Sie lernen, optimieren Sie bereits Ihr Selbstmanagement und finden erfolgreiche Strategien zu neuen Erfolgen.

Hier lernen Sie alles, was Sie schon immer über einvernehmliche Trennungsgespräche wissen wollten

Teilnehmende lernen, Trennungssituationen so zu gestalten, dass beide Seiten mit einem Gefühl der Wertschätzung auseinandergehen – mit klarem Blick nach vorn.

In der Praxis bestens bewährt

Anhand von Beispielen aus der Praxis der Teilnehmer werden Gesprächssituationen erarbeitet und geübt. Bringen Sie Ihre Themen mit. Eine Menge wertvoller Tipps und erfahrungsgesättigte Anregungen bereichern Ihren Führungsalltag.

Aktuelle Trends & psychologische Insights

Trennungskultur ist Zukunftsthema gerade mit Blick auf New Work, psychologische Sicherheit & Employer Branding. Wir zeigen Ihnen, wie moderne Offboarding-Prozesse heute auch ein Zeichen starker Führung sind – wissenschaftlich fundiert und praxisnah.

Arbeitsmappe und Zertifikat

Vor Beginn erhalten Sie Ihre Arbeitsmappe mit den brandaktuellen Seminarthemen. Der Referent erarbeitet die Inhalte gemeinsam mit Ihnen.

Für Ihre Teilnahme erhalten Sie ein dekoratives Zertifikat als Nachweis Ihrer Ausbildung und ein Fotoprotokoll.

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)

Der erste Eindruck zählt, der letzte Eindruck bleibt

Die Trainings-Höhepunkte



Fundament schaffen - Haltung, Recht Vorbereitung

- Warum gute Trennungsgespräche heute Führungsqualität zeigen
- Erwartungen, Erfahrungen und Zielabgleich

Was rechtlich geht - und was nicht

- Aufhebungsvertrag vs. Kündigung: Klarheit schaffen
- Juristische Stolperfallen erkennen und vermeiden
- Die Rolle des Betriebsrats verstehen

Psychologie der Trennung - Emotionen souverän begegnen

- Wie Menschen auf berufliche Veränderungen reagieren
- Typische Muster: Ablehnung, Schock, Rückzug
- Wie Sie als Führungskraft Orientierung geben

Der Grund - wann Trennung sinnvoll ist

- Klarheit über die Beweggründe
- Chancen statt Vorwürfe kommunizieren
- Interne Alternativen prüfen

Vorbereitung ist Führungsqualität

- Gesprächsstruktur & Argumentation
- Was biete ich an? Was kann ich vertreten?
- Checklisten, Skripte und Gesprächsleitfäden

In die Praxis - Kommunikation & Umsetzung

- Wertschätzend und klar kommunizieren
- Einstieg finden, Gespräch führen, Abschluss gestalten
- Haltung und Sprache - das Zusammenspiel von Klarheit und Empathie
- Stolpersteine & Ausweichstrategien

Gesprächssituationen

- Typische Szenarien aus dem Führungsalltag
- Beobachtung, Reflexion und Feedback

Realitätsnahe Gesprächssimulationen

- Kritische Gespräche üben bevor sie kritisch werden
- Typische Szenarien (von der Ankündigung bis zum Abschluss)
- Individuelles Feedback zur Haltung, Sprache & Wirkung, um noch mehr Sicherheit für die Praxis zu entwickeln

Nach dem Gespräch ist vor dem Neuanfang

- Aufhebungsvertrag: Form, Inhalt, Timing
- Interne Kommunikation und Team-Impact
- Nachsorge & wertschätzender Abschied

Reflexion & Abschluss

- Persönliche Learnings
- Tools für den Alltag
- Zertifikat