



Jetzt kennenlernen!

Führung für Selbstorganisation & Ownership



Wie Sie Ihr Team zu mehr
Eigenverantwortung befähigen

**Mit Klarheit, Vertrauen
und Motivation
Zusammenarbeit neu
gestalten**

Sie wollen:

- ✓ Mehr Verantwortung im Team stärken
- ✓ Motivation und Selbstorganisation gezielt fördern
- ✓ Kooperation statt Kontrolle leben
- ✓ Neue Führungsinstrumente für moderne Teamarbeit nutzen

...dann sind Sie hier richtig!

Max. 8 Teilnehmende

ermöglicht individuelle
Betreuung

Wie Sie mit Ownership Spitzen-Erfolge erzielen



Wen Sie hier treffen?

Teilnehmende sind Führungskräfte, Office-Manager:innen, Projektleitende und Teamleitungen, die moderne Führungsprinzipien leben und ihr Team zu mehr Selbstorganisation und Ownership entwickeln möchten.

Nützen Sie das zu Ihrem persönlichen Vorteil

Sie erhalten konkrete Führungsinstrumente für mehr Klarheit, Vertrauen und Zusammenarbeit. Sie lernen, wie Sie Ihr Team motivieren, Verantwortung zu übernehmen, und stärken so Ihre eigene Wirkung als moderne Führungskraft.



Spitzen-Seminarunterlagen für Sie

Zu Seminarbeginn erhalten Sie eine Arbeitsmappe mit praxiserprobten Modellen, Übungen und Methoden. Darin finden Sie Leitfäden für Aufgabenübergaben, Checklisten zur Förderung von Selbstorganisation und Tools für Feedback- und Motivation.

Das können Sie nach dem Seminar:

Sie wissen, wie Sie Ihr Team zu mehr Eigenverantwortung befähigen. Sie können Aufgaben so übergeben, dass Klarheit, Autonomie und Rechenschaft entstehen. Sie fördern Motivation, indem Sie Sinn und das „Warum“ vermitteln, und entwickeln Strukturen, die Selbstorganisation ermöglichen. Sie erkennen, wie Sie Kooperation statt Kontrolle leben, Feedbackkultur etablieren und dadurch Ihre Führungsrolle stärken.

Melden Sie sich jetzt an!

**Wenn nicht jetzt, wann dann?
Sie werden begeistert sein.**

Alles Wichtige im Überblick:

Führung für Selbstorganisation & Ownership

Termine, Preis und Anmeldung auf der Website:

[Mehr Infos](#)

Die Seminarhöhepunkte

Was Sie bekommen, was Sie mitnehmen:

Neue Anforderungen an moderne Führung

- Warum Selbstorganisation und Ownership heute entscheidend sind
- Wandel von „Anweisung & Kontrolle“ hin zu „Rahmen & Vertrauen“
- Reflexion: Wo stehe ich als Führungskraft aktuell?

Verantwortung im Team stärken

- Prinzipien von Ownership: Klarheit, Autonomie, Rechenschaft
- Praxisübung: Aufgabenübergabe so gestalten, dass Verantwortung übernommen wird
- Diskussion: „Wie viel Verantwortung kann und will ich abgeben?“

Motivation & Selbstorganisation – Sinn und das „Warum“

- Bedeutung von Sinnvermittlung für Motivation und Eigenverantwortung
- Wie Führungskräfte Orientierung geben, ohne Mikromanagement
- Reflexion: „Wie vermittele ich meinem Team das größere Warum?“

Selbstorganisation ermöglichen

- Strukturen und Prozesse, die Selbstorganisation fördern
- Tools und Methoden (z. B. Kanban, Daily-Check-ins, klare Rollen)
- Partnerarbeit: Analyse der eigenen Teamprozesse – wo blockiere ich, wo ermögliche ich?

Zusammenarbeit neu denken

- Von Hierarchie zu Kooperation: Was heißt das für meine Rolle als Führungskraft?
- Vertrauenskultur entwickeln und Fehler als Lernchance nutzen
- Übung: Teamdynamik-Simulation – Führung ohne Mikromanagement

Menschentypen & Stärkenorientierung

- Einführung in CiT-Erfolgspotenzialanalyse: unterschiedliche Persönlichkeitstypen erkennen und verstehen
- Stärken im Team erkennen und gezielt einsetzen
- Reflexion: „Wie führe ich typgerecht und stärkeorientiert?“

Feedbackkultur etablieren

- Feedback als Motor für Selbstorganisation und Verantwortung
- Methoden für konstruktives, motivierendes Feedback
- Übung: Feedback-Dialoge klar, wertschätzend und entwicklungsorientiert führen

Integration & Transfer

- Entwicklung Ihres persönlichen Leitbildes „Führung für Selbstorganisation und Ownership“
- Erarbeitung individueller Maßnahmen für den Führungsalltag
- Abschlussrunde: „Mein nächster Schritt zu mehr Verantwortung im Team“