



Der verantwortungsbewusste Mitarbeiter



Erfahren Sie hier, wie Sie das Verantwortungsbewusstsein jedes einzelnen Mitarbeiters aktivieren

Max. 12 Teilnehmende

ermöglicht individuelle
Betreuung

Mitarbeiter mit Impact

Kennen Sie das?

- ✓ Mitarbeitende erledigen Aufgaben -
 - ✓ übernehmen aber keine Verantwortung
 - ✓ Gute Leute werden immer stärker belastet
 - ✓ Manche verlieren im Alltag den Fokus
- Als Führungskraft muss man ständig nachkontrollieren

Genau hier setzt dieses Seminar an.

Das Verantwortungsbewusstsein zu wecken ist wahrscheinlich einfacher als Sie denken

Erfahren Sie hier, wann Mitarbeitende bereit sind Verantwortung zu übernehmen.

Verantwortung entsteht nicht durch Kontrolle – sondern durch die richtige Art zu delegieren. Nach diesem Workshop wissen Sie, wie Sie Ihre Anliegen effektiv kommunizieren, um das Verantwortungsbewusstsein Ihrer Mitarbeitenden zu wecken.

Holen Sie sich neues Führungswissen, das Sie sofort anwenden können



Wie Sie den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens sichern

Führungskräfte, die Verantwortung im Team stärken, erleben häufig:

- mehr Eigeninitiative im Team
- weniger Nachkontrolle
- mehr Fokus im Arbeitsalltag
- eine spürbare Entlastung in der Führungsarbeit.

Der größte Hebel liegt im Führungsteam

Der größte Nutzen entsteht, wenn mehrere Führungskräfte eines Unternehmens gemeinsam an diesem Thema arbeiten. So wird Verantwortung im Team nicht nur verstanden, sondern im gesamten Unternehmen gelebt.

👉 Individuelle Durchführung als Inhouse-Training.

Professionelle Seminarunterlagen und Ihr Teilnahmezertifikat:

Zu Beginn dieses gefragten Seminars händigt Ihnen Norbert Freund eine ausführliche Arbeitsmappe aus. Für Ihre Teilnahme erhalten Sie nach dem Training Ihr persönliches CiT-Premium-Zertifikat.

Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz. Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt!

Die Teilnehmenden kommen aus allen Branchen: Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Personalleiter, Geschäftsführer aus Wirtschaft und Verwaltung sind tief beeindruckt von diesem Seminarerlebnis.

So führen Sie mit unsichtbarer Hand

**Holen Sie sich sofort anwendbares
Führungswissen der Sonderklasse**



Die Seminarhöhepunkte

**Was Sie bekommen – und was Sie in Ihrem Führungsalltag verändern
können**

Führung beginnt bei der eigenen Haltung

- Führungsmotivationsanalyse
- Die Rolle des Führungswillens
- Das Führungsbekenntnis
- Die Spielräume einer Führungskraft

Wann Mitarbeitende wirklich Verantwortung übernehmen

- Was Menschen wirklich motiviert
- Warum Verantwortung nicht durch Druck entsteht
- Wie Mitarbeitende beginnen mitzudenken statt nur Aufgaben abzuarbeiten
- Wie Sie Mitarbeitende stärker für Unternehmensziele gewinnen

Delegieren – der Schlüssel zu verantwortungsbewussten Mitarbeitenden

- Der Delegationsprozess Schritt für Schritt
- Die richtige Vorgehensweise beim Delegieren
- Wie Sie Aufgaben so übergeben, dass Mitarbeitende Verantwortung übernehmen
- Die 5 Indikatoren erfolgreichen Delegierens

Was Führungskräfte vom Delegieren abhält

- Die größten Hürden beim Delegieren
- Die Psychologie des Delegierens
- Die Nachteile, wenn Führungskräfte zu viel selbst machen
- Delegieren als Führungskultur

Verantwortung im Team richtig verteilen

- Die 5 Verantwortungsbereiche einer Führungskraft
- Was delegierbar ist – und was nicht
- Wie Sie Überlastung einzelner Mitarbeitender vermeiden
- Wie Sie Verantwortung im Team sichtbar machen

Mit Selbstvertrauen delegieren

- Selbstwert
- Selbstbewusstsein
- Selbstvertrauen
- Wie Sie Sicherheit im Delegieren gewinnen

Delegieren – Eine Führungskultur

- Sie sind ein guter Delegierer?
- Die 5 Indikatoren erfolgreichen Delegierens
- Delegationstest

Praktische Tipps und Umsetzung

- Konkrete Tipps für sofortige Anwendung
- Das werde ich verstärken
- Das werde ich anders machen