



Konflikte erkennen bevor sie **Leistung kosten**

Warum ungelöste Konflikte täglich Geld, Energie und Vertrauen kosten.



Viele reagieren erst, wenn Konflikte sichtbar werden
und wundern sich über sinkende Leistung.
Konflikte entstehen leise. Führung macht den Unterschied.

ZWEI VERTIEFUNGSTAGE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, HR
UND UNTERNEHMENSENTSCHEIDER



Konflikte
frühzeitig
erkennen



Klarheit &
Vertrauen stärken



Eskalationen
souverän stoppen



Zusammenarbeit
nachhaltig stärken

Konfliktkompetenz ist keine Persönlichkeit.
Sie ist entwickelbar.

Was sich in Ihrem **Führungsalltag** spürbar verändert

- ✓ Konflikte **frühzeitig erkennen** – bevor sie Leistung kosten
- ✓ Spannungen **klar ansprechen**, ohne Beziehung zu gefährden
- ✓ Gespräche so führen, dass **Vertrauen entsteht** – auch in heiklen Momenten
- ✓ **Eskalationen vermeiden** und Konflikte nachhaltig lösen
- ✓ **Sicherheit gewinnen** im Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
- ✓ In herausfordernden Situationen **ruhig, klar und souverän bleiben**
- ✓ Konkrete Werkzeuge nutzen, um Konflikte **konstruktiv zu nutzen** und Zusammenarbeit zu stärken

Was hier vermittelt wird, basiert auf über drei Jahrzehnten gelebter Führungspraxis.

Bewusst klein. Intensiv wirksam

Maximal 12 Führungskräfte pro Termin.

Intensives Arbeiten statt Frontalvortrag.

Individuelles Feedback statt allgemeine Impulse.

Konflikte früh erkennen. Klar führen.
Wirkung erzielen. Jetzt Platz sichern.

Konflikte kosten Leistung. Führung entscheidet.

51%

**geringere
Fluktuationskosten**

Teams mit klarer Führung und konstruktivem Umgang mit Konflikten sind deutlich stabiler.

78%

**weniger
krankheitsbedingter
Ausfälle**

Ein wertschätzendes, konfliktfähiges Umfeld reduziert Belastung und Ausfälle signifikant.

18%

**höhere
Leistungskennzahlen**

Klarheit im Miteinander steigert messbar Produktivität und Zusammenarbeit.

Wenn dieser Hebel messbar wirkt –
warum wird er nicht konsequent geführt?

Führung bewusst gestalten.

Konflikte wirksam lösen.

Jetzt Platz sichern.



Quelle: Gallup Engagement Index, internationale Meta-Analyse zur Mitarbeiterbindung und Unternehmenserfolg.